



ส่วนที่ ๑ บทนำ

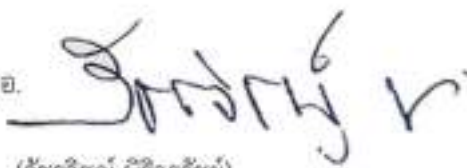
ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ ต้องเผชิญกับสภาพความ ไม่แน่นอนทั้ง ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่งจะส่งผลกระทบในเชิงลบดังนั้นการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการ กำกับดูแล กิจกรรม ที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตาม ควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และ ลด การสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยงซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยง อย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบ ต่อการดำเนินงาน หรือเป้าหมายของ องค์กร โดย ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง จากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับ ความสำคัญของ ความเสี่ยงกำหนด แนวทางในการจัดการความเสี่ยงและต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่าง เหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่า การ ดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบ กับ ปัญหาถือว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่า องค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมมาตรการการ ป้องกันการรับสินบนล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้ หน่วยงานภาครัฐ ประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประทุมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ จึงได้จัดทำ การประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงจากการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และ ผลกระทบที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พ.ต.อ.


(วัชรวิชญ์ นิสิรรชัย)

ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่ กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของควา ม เสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อ การรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ ๑๐)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ปานกลาง (๑×๓=๓)	สูง (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า ๕ คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (๕ - ๙ คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (๑๐ - ๑๔ คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (๑๕ คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

๑. งานอำนวยความสะดวก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
อำนาจการ						
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการประกอบการเลื่อนขั้น เงินเดือน	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมิน ขั้นเงินเดือน ๒. ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือ มอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	๓	๑	๓	ต่ำ
๒	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑.ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมิน ขั้นเงินเดือน ๒.ผู้ใต้บังคับบัญชารับสินบนหรือ มอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	๓	๑	๓	ต่ำ
๓	รับสินบนเพื่อยุติเรื่อง ร้องเรียน	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	๒	๔	๘	สูง
๔	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน และยุติการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	๒	๔	๘	สูง
๕	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรือ งานจ้างที่จำเป็นต้องการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการที่ไม่ได้มีความต้องการในการจัดซื้อ วัสดุอุปกรณ์	๔	๓	๑๒	สูง
๖	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	๔	๕	๒๐	สูงมาก

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

(๑) งานอำนวยความสะดวก

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
(ต่อ) อำนาจการ						
๗	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัวคนต่างด้าวฯ มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๓	๒	๖	ปานกลาง
๘	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารและ ดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำ ร้องขอและเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๓	๒	๖	ปานกลาง
๙	มอบสมุดประจำตัว คนต่างด้าวที่ ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ให้กับผู้มาติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุดประจำตัว บุคคลต่างด้าว	๓	๒	๖	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
ป้องกันปราบปราม						
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว - นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหลือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒.บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	๒	๔	๘	สูง
๒	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	- ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อ แลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	สูง
๓	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงาน ผิดกฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือ แรงงานต่างด้าวของเจ้าหน้าที่รัฐใน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิด กฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	๒	๔	๘	สูง
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของกลาง)ที่ยึดไว้ - ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตาม จำนวน - การนำของกลางไปใช้ส่วนตัว	๑	๔	๔	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
จรรยา						
๑	การกวาดขันวินัยจรรยา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	๓	๓	๙	สูง
๒	การตั้งด่านกวาดขันวินัย จรรยา	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยา มักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้ บริเวณด่านตรวจซึ่งกวาดขันวินัย จรรยา	๑	๓	๓	ต่ำ
๓	การยื่นคำร้องขอใช้พื้นผิวถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๑	๓	๓	ต่ำ
๔	การยื่นคำร้องขอให้จรรยาอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๓	๓	๙	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
สืบสวน						
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบการจับกุม ผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหาพยานหลักฐานในคดีการควบคุมตัวผู้ต้องหาในขณะที่สืบสวนหาข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับ โทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๓	การใช้ทรัพยากรทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่นรถ จยย. หรือรถยนต์ ของทางราชการ	- ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแล - ไม่ปฏิบัติตามระบบของทางราชการในการใช้สิ่งของหลวง	๒	๓	๖	ปานกลาง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
สอบสวน						
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนาจความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ	๑	๓	๓	ปานกลาง
๒	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบ ความถูกต้องแล้ว	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนาจความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ	๓	๑	๓	ต่ำ
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียด ในสมุดให้กับนายประกัน และ สติติ ประกัน ไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	๑	๓	๓	ปานกลาง

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ

สถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อำนาจการ								
๑	การพิจารณาผลการปฏิบัติ ราชการประกอบการเลื่อน ขึ้น เงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา	๓	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนาธรรมการ ไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับชั้น
๒	การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	การรับสินบนหรือของขวัญจาก ผู้ใต้บังคับบัญชา	๓	ต่ำ	มาตรการประกาศเจตนาธรรมการ ไม่รับ สินบนหรือของขวัญจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้า สถานีตำรวจ (ก)	ประชุมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ		
๓	เสนอเรื่องร้องเรียนไปยัง ผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับ สินบนเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอ เรื่องร้องเรียน	๘	สูง	มาตรการการเพิ่มช่องทาง ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจ (ข)	เพิ่มช่องทางร้องเรียน ข้าราชการตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๘	เจ้าหน้าที่ สารสนเทศ
๔	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียน และยุติการ สอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับ สินบนโดยไม่ดำเนินการ ทาง วินัยหรือลงโทษน้อยกว่า ความเป็นจริง	๘	สูง	มาตรการเพิ่มความโปร่งใสใน การ ดำเนินการทางวินัย (ค)	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการ ร้องเรียนและ ความก้าวหน้า ในการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนลงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งาน กำลังพล
๕	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการ วัสดุ , อุปกรณ์ หรืองาน จ้างที่ จำเป็นต้องการปฏิบัติ หน้าที่	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่ไม่มีความ จำเป็นต้องใช้งาน	๑๒	สูง	จัดทำบันทึกข้อความเพื่อเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาทราบถึงความ ต้องการในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อ	จัดทำบันทึกข้อความเพื่อ เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบถึงความต้องการใน การจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์เพื่อ	ทุกครั้ง ที่มีการเสนอ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา งาน อำนาจการ และงานส่ง กำลังบำรุง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

						ขออนุมัติจัดซื้อ		
ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) อำนาจการ								
๖	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	สูงมาก	๒๐	จัดทำบันทึกถึงผู้บังคับบัญชาเพื่อ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด ราคากลาง เพื่อสืบราคาจาก ท้องตลาด	แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางและจัดทำ บันทึกสืบราคาจาก ท้องตลาด	ทุกครั้ง ที่มีการเสนอ จัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา
๗	บุคคลต่างด้าวนำสมุด ประจำตัว คนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาต ฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวย ความสะดวกในการขอรับ บริการ	ปานกลาง	๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนาจการ (ช)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๗	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
๘	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้อง ของเอกสารและ ดำเนินการต่อ อายุฯ ตามคำ ร้องขอและเสนอ ผู้ มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวย ความสะดวกในการขอรับ บริการ	ปานกลาง	๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนาจการ (ช)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๗	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ
๙	มอบสมุดประจำตัว คนต่าง ด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อย ให้กับผู้มา ติดต่อ	เจ้าหน้าที่รับเก็บค่าทำสมุด ประจำตัวบุคคลต่างด้าว	ปานกลาง	๖	มาตรการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในขั้นตอนการให้บริการประชาชน งานอำนาจการ (ช)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	๑-๓๑ ม.ค.๖๗	งานส่งกำลัง บำรุงและ งาน สารสนเทศ

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ป้องกันปราบปราม								
๑	การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว - นำรถยนต์ของราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอก เหลือจากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย น้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินกว่าความเป็นจริง	๑. ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมดูแลอย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘	สูง	- มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รong อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.) / ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ - มาตรการควบคุมการเบิกใช้สิ่งของทางราชการ และควบคุมการใช้น้ำมันด้วยระบบบัตรเติมน้ำมัน	- อบรมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ระบบควบคุมการใช้น้ำมันด้วยระบบบัตรเติมน้ำมัน ฟลีทการ์ด Fleet Card	- ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - ลงบันทึกเป็นรายวันที่มีการใช้ยานพาหนะและการเติมน้ำมัน	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ
๒	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับผลประโยชน์	ผู้กระทำผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๘	สูง	-มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รong อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.) / ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ -มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำทำให้บุคคลสูญหาย	-อบรมปล่อยแถวกำชับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -มีการบันทึก วิดีโอ ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	-ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) ป้องกันปราบปราม								
๓	ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดี คนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์,เรียกรับสินบนจากผู้ประกอบการหรือแรงงานต่างด้าวของ เจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ (เช่น ผู้ประกอบการ ส่วนหนึ่งต้องการได้รับความสะดวก ในการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมายซึ่งมีลำดับขั้นตอนยุ่งยาก และเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้างที่ทำผิด กฎหมายไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น)	สูง	๘	- มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รอง อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.)/ ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ -มาตรการตาม พร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสสุญหาย	-อบรมปล่อยแถวกำกับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -มีการบันทึก วิดีโอ ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	-ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ
๔	การปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งของ (ของ กลาง) ที่ยึดไว้ต้องรับนำส่งของกลางให้พนักงานสอบสวนโดยเร็ว	- ส่งจำนวนของกลางไม่ครบ ตามจำนวนการนำของกลางไปใช้ ส่วนตัว	สูง	๔	- มาตรการควบคุมเกี่ยวกับความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ สง. รอง อ.ตร.(ปป.)ที่ ๐๖๐๑(ปป.)/ ๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ - มาตรการบันทึกสมุดรุดตอง สงสัย	- อบรมปล่อยแถวกำกับการปฏิบัติสายตรวจทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ - มีการบันทึก ลงประจำวันและลงชื่อเป็นหลักฐานในการส่งพนักงานสอบสวนและคืนเจ้าของรถในสมุดบันทึกยึดรถต้องสงสัย	-ทุกครั้งก่อนการปฏิบัติหน้าที่ -ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	รอง ผกก.ป. ,สวป,ร้อยเวร ๒๐,สายตรวจ

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จรรยา								
๑	การกวดขันวินัยจรรยา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	๙	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการจรรยาจาก โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม (ถ)	๑.สร้างช่องทางร้องเรียนบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ ๒.รายงานผลดำเนินการให้ผู้แจ้งเหตุทราบถึงผลการ ดำเนินการ	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจ พบ การ ร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐
๒	การตั้งด่านกวดขันวินัยจรรยา	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจรรยามักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัย จรรยา	ต่ำ	๓	มาตรการการประชาสัมพันธ์ นโยบาย No gift policy (ท)	ติดตั้งป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจรรยา	ทุกครั้ง เมื่อมีการ ตรวจ พบ การ ร้องเรียน	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐
๓	การยื่นคำร้องขอให้พ้นผิดถนน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ต่ำ	๓	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจรรยาในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการประชาชน บริเวณจุดให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐
๔	การยื่นคำร้องขอให้จรรยาอำนวยความสะดวกเส้นทาง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	ปานกลาง	๙	จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนงานจรรยาในรูปแบบเข้าใจง่าย (น)	ติดคู่มือการให้บริการ ประชาชน บริเวณจุด ให้บริการและเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	ทุกครั้งที่มี การแจ้งเหตุ	ผู้บังคับบัญชา สายงาน จรรยา ร้อยละ ๖๐

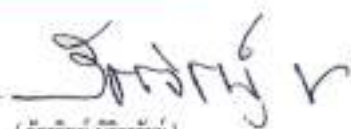
**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สืบสวน								
๑	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ในทางมิชอบการจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๖	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อุบัติพลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำ ผลัดที่ จับกุม
๒	การสืบสวนเพื่อแสวงหา พยานหลักฐานในคดีการควบคุม ตัวผู้ต้องหาในขณะที่ สืบสวนหา ข้อเท็จจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ จับกุมดำเนินคดีหรือการ ทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๖	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อุบัติพลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำ ผลัดที่ จับกุม
๓	การใช้ทรัพยากรทางราชการ เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว เช่นรถ จยย. หรือรถยนต์ ของทางราชการ	- ผู้บังคับบัญชาขาดการ ควบคุมดูแล - ไม่ปฏิบัติตามระบบของทาง ราชการในการใช้สิ่งของหลวง	ปานกลาง	๖	มาตรการตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปราม การทรมานและ การกระทำให้อุบัติพลสูญหาย (ด)	มีการบันทึก video ขั้นตอน การจับกุมตัว ผู้ต้องหา ตลอดเวลาจนถึงการส่งตัว ให้แก่ พนักงานสอบสวน	ทุกครั้ง เมื่อ มีการ จับกุม	ร้อยละ ๔๐ ประจำ ผลัดที่ จับกุม

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเฉลิมพระเกียรติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ที่	กระบวนการ/งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็น ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
สอบสวน								
๑	ยื่นคำร้องขอลอยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	การเรียกเก็บผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกเก็บ ในการให้บริการ	ปานกลาง	๓	อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกเก็บ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ไค เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๒	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบ ความ ถูกต้องแล้ว	มีการเรียกเก็บผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกมี การเรียกเก็บ ในการให้บริการ	ต่ำ	๓	๑.จัดทำสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	รอง ผกก. (สอบสวน)
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับ เงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียด ใน สมุดให้กับนายประกัน และ สติติ ประกัน ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ปานกลาง	๓	๑.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	ทุกครั้งที่มี การ สอบสวน	รอง ผกก. (สอบสวน)

ลงชื่อ พ.ต.อ.


(วัชรวิษณุ นิธิวรชัย)

ผกก.สภ.เฉลิมพระเกียรติ